

Al Personale docente e ATA
Ai responsabili di plesso
AI DSGA
Bacheca docenti/ATA
Atti

OGGETTO: Modalità di fruizione dei permessi di cui della legge 104/92.

A.S. 2024/25

Si comunica a quanti in indirizzo che i dipendenti beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente scolastico i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo e con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa e didattica, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

I permessi sopra citati, commi 3 o 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

1. in giornate non ricorrenti;
2. comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione, non per far fronte a necessità di tipo assistenziale (aiuto all'igiene, aiuto all'alimentazione, supporto personale), ma per necessità di tipo 'sanitario'.

PROGRAMMAZIONE DEI PERMESSI

Si precisa inoltre che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una **programmazione mensile da presentare entro il 28 del mese precedente, salvo improvvise e improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile.**

In tal caso, il lavoratore, previa istanza al Dirigente scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nella programmazione mensile. In ogni caso, i dipendenti beneficiari dovranno comunicare per ogni singola giornata l'effettiva fruizione dei citati permessi, attraverso la piattaforma Spaggiari, come già avvenuto lo scorso a.s..

A tal fine, si riporta la Circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente ad oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità", che prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art.33 della Legge 104/1992, come richiesto dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo, con riferimento all'arco del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con Circolare applicativa n. 45, dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che " Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Pertanto, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l'Amministrazione, le giornate di permesso al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione", rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art.20, comma 3, della Legge 102/2009, questa Dirigenza può, ove ne ravvisi i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti sulla sussistenza dei requisiti delle condizioni di invalidità e handicap della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge n. 104/92.

A tal fine, il personale interessato è tenuto annualmente a dichiarare in apposita modulistica allegata alla nota di pari oggetto, presente in bacheca docenti e ATA, la richiesta/conferma dei requisiti che abilitano alla fruizione dei permessi. La dichiarazione va resa a mezzo mail al seguente indirizzo:

avic88400a@istruzione.it

Per completezza informativa, si ricorda al personale tutto l'obbligo per la nostra Istituzione scolastica, come ogni Amministrazione Pubblica, di comunicare annualmente (entro il 31 Marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruita a tale titolo da ciascun lavoratore.

Giova ricordare che la Cassazione ha stabilito per i lavoratori che utilizzano i giorni di permesso retribuito per prestare assistenza ai familiari disabili, l'impossibilità di poter svolgere durante la stessa altri e diversi compiti. Diversamente infatti il dipendente che sfrutta i permessi della L. 104 allo scopo di assistere soltanto parzialmente il parente disabile, può incorrere in pesanti sanzioni amministrative, fino al licenziamento.

NOTA BENE

Il modello di programmazione, in allegato alla presente, richiede compilazione mensile seguita da richiesta per ogni singola giornata, **da presentare con tre giorni di anticipo** per consentire l'organizzazione efficace del servizio scolastico.

Si ringrazia per la collaborazione
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof.ssa Amalia Carbone

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.L. vo 39/1993)